



**I РЕЙТИНГ БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ
ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ
ЗАВЕДЕНИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



I РЕЙТИНГ БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ АГЕНТСТВА «РАЦИОНАЛЬНЫЕ РЕЗЕРВЫ»

МОСКВА
2010



Что есть образование для России? Это нить преемственности ее духа, воспитание глубины чувств ее народа, путь к уникальным открытиям и техническим достижениям.

Силу нашего образования составляют радение о нем государства, преданность делу педагогов и ученых, подвижничество сограждан, укрепляющих заботой о просвещении мощь Отечества. Традиции нашего образования сохраняются на протяжении веков, из поколения в поколение наполняясь новым дыханием. Одной из них является попечение об образовании русского предпринимательства.

Купцы Елисеевы опекали Дом ремесленного образования бедных детей и первые высшие учебные заведения Петербурга; содержали школу для бедных девочек, вносили ежегодные субсидии на содержание учебных учреждений и беднейших воспитанников. Купец Протопопов заложил основы предпринимательского образования, пожертвовав землю и пятьдесят тысяч рублей на сооружение здания бывших коммерческих курсов, позднее преобразованных в Московский коммерческий институт. Знаменитый Павел Третьяков был попечителем Арнольдовского училища для глухонемых, на содержание которого, а также на стипендии учащихся завещал большие средства.

Суть своих стремлений к поддержке образования Третьяков выразил в словах: «Моя идея была с самых юных лет наживать для того, чтобы нажитое от общества вернулось бы также обществу (народу) в каких-либо полезных учреждениях».

В наши дни традиция партнерства государства, общества и предпринимательства на уровне образования продолжена заключением на VIII съезде Российского Союза ректоров соглашений о стратегическом партнерстве Союза с ведущими объединениями бизнес-сообщества: Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, общероссийскими общественными организациями «Деловая Россия», «Опора России». Впоследствии – с Союзом машиностроителей России.

Это сотрудничество открыло большие перспективы развития образования во всех российских регионах, поэтому его искренне поддержали региональные советы Союза ректоров и бизнес-структуры, подписав десятки актов о взаимодействии.

Компании и корпорации ведут в рамках этого партнерства большую работу. Чтобы изучить ее Российский Союз ректоров выступил с инициативой проведения регулярного Мониторинга «Бизнес и образование», справедливо полагая, что системное

всероссийское исследование окажет содействие распространению успешных практик сотрудничества компаний и вузов.

В декабре 2009 – марте 2010 г. был проведен Мониторинг «Бизнес и образование – 2009». К участию в Мониторинге были приглашены 400 ведущих российских и международных компаний и 820 вузов. 96 компаний и 207 вузов предоставили данные о взаимодействии в области проведения совместных исследований и НИОКР, поддержки талантливых студентов и молодых преподавателей, профессиональной адаптации студентов.

По результатам Мониторинга впервые составлен Рейтинг бизнес-партнеров высших учебных заведений Российской Федерации по номинациям «Крупнейший молодежный работодатель», «Крупнейший вклад в науку и инновации», «Крупнейший инвестор в области высшего образования», «Крупнейший вклад в поддержку одаренных студентов и молодых преподавателей», «Лучшая практика профессиональной адаптации студентов вузов». Рейтинг проводился среди компаний с государственным участием и частных компаний. В рамках Рейтинга, бизнес-партнеров высших учебных заведений Российской Федерации в 5 номинациях отмечены 38 компаний, среди них: ОАО «РЖД», ГК «Ростехнологии», ЗАО «Эрнст энд Янг», ЗАО «Прайсвогтерхаускуперс», ОАО «МТС», ГК по атомной энергии «Росатом», ОК «Русал», ОАО «Уральская горно-металлургическая компания», ОАО «ТНК-ВР Менеджмент», ЗАО «Лаборатория Касперского» и др.

Мы гордимся этими компаниями! Но не менее мы ценим даже малый вклад в поддержку образовательных проектов.

Российский Союз ректоров продолжит работу в области изучения сотрудничества бизнеса и образования, поскольку мы считаем необходимым передать имена предпринимателей-подвижников будущим поколениям. Чтобы не прерывалась традиция и в знак большой благодарности академической корпорации и общества бизнесу за вклад в развитие образования и науки.

Президент Российского Союза ректоров
Ректор МГУ имени М.В. Ломоносова
Вице-президент РАН, академик



В.А. Садовничий

Методика составления I Рейтинга бизнес-партнеров высших учебных заведений Российской Федерации.

Рейтинг компаний – ключевых партнеров вуза основан на сопоставлении количественных показателей (объема финансирования различных направлений сотрудничества с вузом и количества студентов, принятых на работу в компании в 2009 г.). На основании сравнения данных, предоставленных компаниями, были сформированы ранжированные списки в отдельных номинациях. В ряде случаев одно место было разделено между двумя компаниями, так как финансовые и количественные показатели их деятельности практически идентичны.

В рамках номинаций Рейтинга представлены по два списка компаний: номинанты – частные компании и номинанты – компании с государственным участием (100 % государственная или смешанная форма собственности). Компании были ранжированы в рамках указанных групп, поскольку некорректно сравнивать масштаб вклада в развитие высшей школы со стороны компаний, политику которых в значительной степени определяет государство, и компаний, находящихся в частной собственности. Расходы лидеров рейтинга компаний с государственным участием на программы сотрудничества с вузом в разы превышают объемы инвестиций частных компаний, при этом вклад собственников крупного бизнеса в развитие высшего образования и науки в Российской Федерации значителен и имеет перспективы роста.

При оценке компаний в номинации «Лучшая практика профессиональной адаптации студентов вузов» отбор проводился в два этапа. На основании данных анкет II Мониторинга РСР «Бизнес и образование – 2009» (предоставленных компаниями и вузами) был составлен шорт-лист, в который вошли 32 компании. Претендентам на номинирование было предложено представить расширенную информацию по направлениям организации механизма целевой подготовки молодых специалистов для привлечения в компанию (ознакомление с бизнесом, профориентация целевой аудитории, отбор заинтересованных абитуриентов – школьников и студентов младших курсов); организации мероприятий по углубленной профессиональной подготовке и адаптации студентов в рамках реализации совместных с вузом образовательных программ (разработка и доработка учебных планов, дополнительных учебных курсов, проведение лекций представителями компаний-работодателей, предоставления необходимого для изучения оборудования); организации учебной практики студентов (согласование планов практики вуза и компании-работодателя, корпоративная и социально-психологическая адаптация практикантов, обязанности практикантов, содержание практики и оценка ее результатов; процент принятых на работу по итогам практики); организации бесплатных для студентов мероприятий по введению в бизнес (лекций, мастер-классов, бизнес-игр). Также учитывались особые достижения компании в сфере профессиональной адаптации выпускников.

При оценке проектов в дополнение к количественным показателям (объема взаимодействия с вузом в области организации практик, целевой подготовки, организации дополнительных обучающих мероприятий для студентов) в методику расчета рейтинга были включены также качественные показатели: выстроенность, взаимосвязанность блоков школа – вуз – предприятие; степень вовлеченности в процесс подготовки студентов; значимость результатов деятельности не только для компании, но и в целом для рынка труда. В рамках номинации места не присуждались, поэтому она является вне-рейтинговой. Все отмеченные проекты заслуживают признания в равной мере, каждый демонстрирует особые достижения в области создания эффективных моделей профессиональной адаптации молодых специалистов.

Номинация «Крупнейший инвестор в области высшего образования – 2009»

В номинации «Крупнейший инвестор в области высшего образования» фактором ранжирования служили количественные показатели по совокупному объему финансирования всех направлений взаимодействия компаний с вузами.

«Крупнейший инвестор в области высшего образования – 2009», компании с государственным участием, 1 – 5 место:

1. ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)
2. ОАО «Акционерная компания по транспорту нефти «Транснефть»
3. Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
4. ОАО «КНААПО» (ОАО «Комсомольское-на-Амуре авиационное производственное объединение им. Ю. А. Гагарина», входит в структуру ОАО «Компания «Сухой»)
5. Государственная корпорация «Ростехнологии»

«Крупнейший инвестор в области высшего образования – 2009», частные компании, 1 – 5 место:

1. Группа компаний «Базовый элемент»
2. ОАО «Уралкалий»
3. ОАО «Газпром нефть»
4. ОАО «Салаватнефтеоргсинтез»
5. ЗАО «Золотодобывающая компания «Полюс»
ОАО «ТНК-ВР Менеджмент»

Номинация «Крупнейший вклад в науку и инновации – 2009»

В номинации «Крупнейший вклад в науку и инновации» оценивался объем затрат компаний на проведение совместных с вузом научных исследований и конструкторских работ.

«Крупнейший вклад в науку и инновации - 2009», компании с государственным участием, 1 – 5 место:

1. ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)
2. Государственный научно-производственный ракетно-космический центр «ЦСКБ-Прогресс»
3. ОАО «Акционерная компания по транспорту нефти «Транснефть»
4. ФГУП «Научно-производственное объединение автоматики им. академика Н.А.Семихатова» (Роскосмос)
5. ОАО «КнААПО» (ОАО «Комсомольское-на-Амуре авиационное производственное объединение им. Ю. А. Гагарина», входит в структуру ОАО «Компания «Сухой»)

«Крупнейший вклад в науку и инновации - 2009», частные компании, 1 – 5 место:

1. Объединённая компания «Российский алюминий» (ОК РУСАЛ)
2. ОАО «Уральская горно-металлургическая компания» (ОАО «УГМК»)
3. ООО «Лукойл-Пермнефтсинтез»
4. ОАО «ТНК-ВР Менеджмент»
5. «Концерн «Тракторные заводы»
ОАО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ»

Номинация «Крупнейший вклад в поддержку одаренных студентов и молодых преподавателей – 2009»

В номинации «Крупнейший вклад в поддержку одаренных студентов и молодых преподавателей» рассматривался объем средств, перечисленных в адрес вуза и предназначенных для выплаты именных стипендий и грантов талантливым студентам, аспирантам, а также молодым преподавателям.

«Крупнейший вклад в поддержку одаренных студентов и молодых преподавателей – 2009», компании с государственным участием, 1 – 5 место:

1. ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)
2. Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
3. ОАО «Акционерная компания по транспорту нефти «Транснефть»
4. ЗАО «Акционерная компания «АЛРОСА»
5. ОАО «Газпромбанк»
ОАО «Объединённая авиастроительная корпорация»

«Крупнейший вклад в поддержку одаренных студентов и молодых преподавателей – 2009», частные компании, 1 – 5 место:

1. Объединённая компания «Российский алюминий» (ОК РУСАЛ)
2. ЗАО «Лаборатория Касперского»
3. ОАО «ТНК-ВР Менеджмент»
4. ОАО «Уральская горно-металлургическая компания» (ОАО «УГМК»)
5. ОАО «Северсталь»
ОАО «Салаватнефтеоргсинтез»

Номинация «Крупнейший молодежный работодатель – 2009», компании с государственным участием

В номинации «Крупнейший молодежный работодатель» представлены компании, принявшие на работу студентов и выпускников вузов в 2009 году, ранжирование производилось по максимальному количеству молодых специалистов в возрасте до 25 лет. В рамках рейтинга сформированы два списка крупнейших работодателей (1-10 место). В отличие от других номинаций в ранжированных списках крупнейших работодателей представлены по 10 компаний. Причина включения 10, а не 5 компаний – незначительный разрыв между показателями компаний-респондентов, занимающих 5 – 10 место.

**«Крупнейший молодежный работодатель – 2009», компании с
государственным участием, 1 – 10 место:**

1. ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)
2. Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
3. ОАО «Газпром»
4. ОАО «Акционерная компания по транспорту нефти «Транснефть»
5. Государственный научно-производственный ракетно-космический центр «ЦСКБ-Прогресс»
6. ОАО «Российский сельскохозяйственный банк» (ОАО «Россельхозбанк»)
7. ОАО «Компания «Сухой»
8. ОАО «КнААПО» (ОАО «Комсомольское-на-Амуре авиационное производственное объединение им. Ю. А. Гагарина», входит в структуру ОАО «Компания «Сухой»)
9. ОАО «ЦентрТелеком»
10. ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы» (ОАО «СО ЕЭС»)

**Номинация «Крупнейший молодежный работодатель – 2009»,
частные компании, 1 – 10 место:**

1. ОАО «Мобильные ТелеСистемы» (ОАО «МТС»)
2. ОАО «Компания «М.Видео»
3. ОАО «КОМСТАР — Объединённые ТелеСистемы» (ОАО «КОМСТАР ОТС»)
4. ЗАО «Банк Русский Стандарт»
5. ОАО «Газпром нефть»
6. ОАО «НЛМК»
7. ОАО «ТНК-ВР Менеджмент»
8. ОАО «Корпорация «Иркут» (входит в структуру ОАО «Объединённая авиастроительная корпорация»)
9. ЗАО «Эрнст энд Янг Внешаудит»
10. ЗАО «ПрайсвоटरхаусКуперс Раша Б. В.»
ОАО «Северсталь»

Внерейтинговая номинация «Лучшая практика профессиональной адаптации студентов вузов»

В номинации «Лучшая практика профессиональной адаптации студентов и выпускников вузов» отмечены компании, реализующие масштабные, системные программы профессиональной адаптации молодых специалистов. Победители:

Государственная корпорация «Ростехнологии»

ОАО «ТНК-ВР Менеджмент»

ОАО «Северсталь»

ОАО «НЛМК»

ОАО «Компания «Сухой»

ЗАО «КПМГ»

ОАО «Мобильные ТелеСистемы» (ОАО «МТС»)

ЗАО «Золотодобывающая компания «Полюс»

ОАО «ЛУКОЙЛ»

ОАО «Российский сельскохозяйственный банк» (ОАО «Россельхозбанк»)

