

Российская газета / Татьяна Зыкова // Официанта не предлагать. На рынке труда не хватает инженеров и сварщиков

18 июня 2010 г.

Работодатели должны пестовать своих потенциальных работников, начиная со школьной скамьи, а весь российский бизнес должен активизироваться для решения глобальных кадровых проблем. Об этом шла речь на вчерашнем заседании правления Торгово-промышленной палаты России.

В нем приняли участие ректоры "звездных вузов" страны и руководители известных крупнейших предприятий. Президент ТПП Евгений Примаков озвучил "болевые точки" кадрового нездоровья - слабый потенциал инженеров и управленцев, острый дефицит производителей - токарей, слесарей, сварщиков высшего разряда, и, напротив, переизбыток референтов, охранников, официантов, спрос на которых отсутствует со стороны бизнеса. Тем более высокотехнологичного.

(...)

В числе первоочередных мер торгово-промышленных палат и предпринимательских объединений в подготовке кадровых ресурсов для модернизации Примаков назвал восемь инициатив. В частности, сообщил, что ТПП, с учетом мнения деловых кругов и профессионального инженерного сообщества, будет настаивать на разработке российской национальной системы инженерных квалификаций. А продвигать в жизнь по примеру Московской торгово-промышленной палаты практику создания общественных штабов по трудоустройству выпускников учебных заведений начального, среднего и вузовского образования. Причем эту работу будут проводить заблаговременно, начиная со стажировок студентов старших курсов на конкретных производственных предприятиях.

(...)

В "копилку идей" Евгения Примакова ряд интересных предложений добавил ректор МГУ, президент Союза ректоров России Виктор Садовничий. По его словам, крупные частные компании и госкорпорации вполне могли бы организовывать в стенах крупных университетов так называемые корпоративные университеты, изначально готовящие и адаптирующие специалистов к потребностям будущих работодателей (...)

<http://www.rg.ru/2010/06/18/profession.html>