

ИА «Альянс Медиа» // Инновационная экономика нуждается в управленцах, инженерах и рабочих

18 июня 2010 г.

Участью торгово-промышленных палат и объединений предпринимателей в формировании кадрового потенциала для модернизации экономики было посвящено заседание правления ТПП РФ, состоявшееся в Центре международной торговли 17 июня.

Президент ТПП РФ Евгений Примаков во вступительном докладе заметил, что сегмент российской инновационной экономики испытывает значительный дефицит кадров всех звеньев – и высшего, и среднего, и низшего. Это касается, прежде всего, управленческих, инженерных и рабочих кадров.

(...)

Ректор Московского государственного университета (МГУ) Виктор Садовничий напомнил, что в 90-е гг. прошлого века уровень школьного образования резко снизился, выросло число коммерческих вузов, подверглась фактическому уничтожению из-за хронического недофинансирования отраслевая и фундаментальная наука.

«Сегодня количество часов, выделяемых школьной программой на математику, физику, химию, историю и русский язык, постоянно снижается. Большие вопросы вызывает и двухуровневая система образования в вузах. В инновационной экономике специалист, обучаемый в течение 4-х лет (бакалавр), с учётом сложности взваливаемых на него проблем, будет явно неконкурентоспособен. МГУ предлагает готовить инженерную элиту, но за шесть лет, не менее. Мы вообще должны понять, в каких отраслях нам достаточно будет бакалавров, а в каких этих степеней образования совершенно недостаточно», - указал В.Садовничий.

В течение 3-х лет Союз ректоров России возрождает олимпиадную систему, и каждый год в олимпиадах принимает участие до полумиллиона талантливых ребят. Олимпиадная система призвана выявлять и сопровождать талантливую молодежь со школьной скамьи.

«Мы учредили отдельную программу «Талант-Преодоление» для инвалидов, понимая, что сотрудничество образовательной системы и бизнеса страны пока развивается в совершенно неудовлетворительном темпе. Об этом говорят наши исследования. Лучшими работодателями страны, согласно им, являются крупные госкорпорации, такие как «Ростехнологии», РАО «РЖД», и некоторые частные корпорации, такие как «Лаборатория Касперского». В наших силах сегодня создать корпоративные университеты, которые займутся целевой подготовкой своих учащихся по заказу бизнеса», - заявил В.Садовничий.

По его данным, заявок на юристов, экономистов и управленцев от бизнеса поступает довольно много, но ни одна заявка не касается специалистов по высоким технологиям, что может означать лишь одно – незаинтересованность отечественного бизнеса в инновациях.

«Теряя культуру науки, знаний, мы не должны смиряться с этим. Национальная система подготовки научных кадров, которую нам предстоит создать, будет развиваться с самых первых шагов человека по земле – с детского сада», - заключил В.Садовничий.

(...)

Заместитель председателя Центрального совета Союза машиностроителей России Владимир Гутенев заявил, что в результате преобразований страна должна прийти к такой системе, при которой технический специалист должен быть востребован в реальном секторе экономики в своей стране.

«Олимпиадное движение может помочь в раннем выявлении талантов, а в дальнейшем вырасти в систему выявления и воспитания их. Союз машиностроителей России заключил соглашение с Рособранзором на предмет контроля качества образования, образовательных стандартов. Мы

считаем, что вузы, занятые в обучении иностранных студентов, должны получать государственные дотации, и то же самое должно касаться предприятий, посылающих своих специалистов стажироваться за рубеж», - предложил В.Гутенев.

(...)

Он обратил внимание на презентацию проекта «Единой России» «IT-прорыв», подразумевающего раннюю селекцию, поддержку и развитие молодых дарований в IT-сфере.

«Проект имеет особенно важное значение в связи с развитием олимпиадного движения. Руководителем его будет генеральный директор государственной корпорации «Ростехнологии» Сергей Чемезов. Проект затронет и школьников, и студентов, и IT-специалистов. Фактически он станет круглогодичной олимпиадой, которая призвана предотвратить отток российских высококвалифицированных кадров за рубеж. Об этой проблеме еще будут говорить на «Инновационной смене» в рамках форума на Селигере», - пообещал В.Гутенев.

<http://allmedia.ru/headlineitem.asp?id=651388>